Hygiène et sécurité

PRÉVENIR LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET MORAL (E-LEARNING)

Réf de l'action : ECF H701.EL indice 01 du 25/09/23

OBJECTIFS PROFESSIONNELS	Être capable de repérer les situations de harcèlement au travail Être capable d'identifier les responsabilités de chacun dans l'entreprise Et de comprendre les effets en l'absence de prise en compte sur la société, l'entreprise et l'individu.

PUBLIC CONCERNE ET PRE-REQUIS

- Toute personne soucieuse du bien-être au travail, de combattre ce risque dans 'entreprise.
- Maîtriser la langue française
- Prérequis d'environnement informatique : Privilégier un endroit au calme, éteindre son téléphone, utiliser un casque audio
- Accessibilité aux personnes handicapées : les personnes en situation de handicap peuvent avoir des besoins spécifiques à la formation n'hésitez pas à nous contacter pour en discuter

AVERTISSEMENT

- Cette formation peut aussi être utile dans la vie privée, associative, etc.

MODALITES ET DELAI D'ACCES

- Avoir satisfait aux prérequis,
- 14 jours à compter de la demande de renseignement du bénéficiaire sous réserve d'avoir une réponse favorable du financeur et sous réserve de disponibilité.

PROGRAMME/CONTENU

- Qu'est-ce que le harcèlement sexuel et le harcèlement moral
- Les conséquences pour la personne qui subit le harcèlement
- Les actions à privilégier pour stopper le harcèlement et combattre la récidive
- Savoir qui prévenir au travail lorsque je constate un harcèlement autour de moi.

MODALITES PEDAGOGIQUES

- Formation en e-learning.

MOYENS HUMAINS

- Assistance pédagogique et technique possible selon besoins.
- Relations avec le stagiaire : Mail, téléphone de l'agence

METHODE ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- Parcours interactif (questions, sons, vidéos, illustrations 2D - 3D)
- Modules e-learning disponibles sur MyEcfPro, la plateforme d'apprentissage en ligne de l'ECF.
- Pour suivre les modules e-learning dans de bonnes conditions, le stagiaire reconnait disposer d'un espace calme et d'un ordinateur connecté à internet permettant l'écoute audio et la communication (micro et haut-parleurs OU micro-casque).
- Fonction support : mise à disposition du stagiaire durant les heures ouvrables du Centre de formation d'un contact pour assurer la maîtrise de l'environnement d'apprentissage et faciliter la planification de l'apprentissage

MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION DES ACQUIS

- L'assiduité des stagiaires est attestée par les éléments suivants :
    - Temps passé sur les modules e-learning remonté par la plateforme MyEcfPro
    - Score obtenu aux quiz(s) formatif(s) remonté par la plateforme MyEcfPro
- Modalités d'évaluation en cours et/ou en fin de formation : modules e-learning évalués par un QCM....

SANCTION VISEE

- Attestation de formation individuelle remise au stagiaire mentionnant les objectifs pédagogiques atteints à l'issue de la formation
- Formation E-learning validée par la délivrance d'une attestation de suivi
- Formation non éligible au CPF.
- Organisme agréé Cf site www.ecf.asso.fr de l'Agence.

EFFECTIFS

- Effectif minimum et maximum de la formation : Nous contacter.

HORAIRES

- Cf. site www.ecf.asso.fr de l'agence.

DUREE DE LA FORMATION

- 1h estimée.
- A distance avec code d'accès illimité pendant 30 jours.